



# Trabajo, género y ciudadanía en los países del Cono Sur por R. Aguirre y K. Batthyaby. Montevideo : Cinterfor, 2001

Autor:

Leciñana, Mayra

Revista

**Mora**

2004, N° 9 y 10, pp. 177-178



Reseña



AGUIRRE, R. y BATTIANY, K. (coordinadoras)

### Trabajo, género, y ciudadanía en los países del Cono Sur.

Montevideo, Cinterfor, 2001  
387 págs.

El Seminario Internacional "Género, Trabajo y Ciudadanía en los países del Cono Sur" realizado en Montevideo en setiembre de 2000 organizado por el Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de la República Oriental del Uruguay y la cátedra UNESCO de Cultura de Paz de la Asociación de Universidades Grupo Montevideo, fue el punto de partida de este libro.

El volumen presenta investigaciones de Argentina, Chile, Brasil y Uruguay que en las dos secciones iniciales, dan cuenta desde un análisis de género, de la inclusión-exclusión de las mujeres en el mundo del trabajo considerando las transformaciones actuales provocadas por los procesos de globalización de los mercados; en tanto en una segunda parte, articulada también en dos apartados, las ponencias se construyen en torno a analizar los avances y dificultades en las políticas públicas y los nuevos desafíos que tendrán que sortear, para promover una verdadera equidad de género en el área.

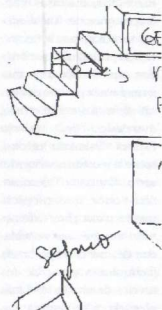
Los complejos procesos de inserción de las mujeres en el mercado de trabajo de los distintos países de la región en las décadas más recientes son estudiados en detalle por las expositoras (haciendo foco en distintas cuestiones coyunturales: desempleo, nuevos escenarios- nuevas ocupaciones, el crecimiento del sector terciario, el impacto del Mercosur) pero al mismo tiempo se analizan las particularidades estructurales que se suscitan al introducir la variable del género (*prácticas y representaciones sociales discriminatorias; la atribución -todavía- exclusiva de los cuidados y las responsabilidades familiares a las mujeres que lesiona el desarrollo de la ciudadanía social de éstas* (Battyány, pág.223); *maternidad y carrera profesional: un matrimonio difícil* (Graña); *la división sexual del trabajo que tiende a reproducir la segmentación del mercado de trabajo, ubicando a las mujeres en posiciones de subordinación relativa* (Ferruci, pág.181).

Es interesante observar que muchos de los estudios presentados coinciden en cuanto a, por un lado un proceso continuo de inclusión de las mujeres en el mercado de trabajo, y por otro recalcan que sigue constatándose *segregación horizontal y vertical* que inevitablemente se conjuga

con *discriminación salarial*. La *horizontal* hace referencia a una especie de "dualismo sexual" donde coexisten mercados de trabajo segmentados: uno primario reservado para los varones y otro secundario donde existen ocupaciones netamente femeninas, de bajo prestigio social, inferiores remuneraciones y condiciones de trabajo más desfavorables, en tanto la *vertical* se expresa fundamentalmente por pautas diferenciales de distribución dentro del mercado de trabajo (...) con una escasa presencia femenina en los puestos ejecutivos y directivos como una constante en la mayoría de las organizaciones latinoamericanas (Heller, pág.33).

Otro diagnóstico reiterado es que el amplio desarrollo del sector servicios ha permitido una cierta feminización de la mano de obra, aunque ante este diagnóstico varias exposiciones aclaran: ese vuelco de las mujeres al mercado de trabajo **no** es la causa del desempleo masculino sino una consecuencia de la desocupación y un intento de compensar la disminución de los ingresos del varón del grupo familiar.

Lo que de algún modo está presente en la mayoría de los artículos de este primer eje temático es la persistencia en la *asimetría* a nivel de las relaciones so-



ciales entre ambos sexos, esto es que los varones siguen sin realizar -mayoritariamente- trabajo doméstico. Asimismo las mujeres al insertarse en el mercado laboral transfieren su trabajo doméstico a otras personas que también son mujeres. *Este doble involucramiento de responsabilidades en el mundo de la producción y de la reproducción presentado por las mujeres conlleva diversos efectos negativos en cuanto a las modalidades de inserción ocupacional y el desarrollo profesional que a su vez actúan como reforzadores de la subordinación genérica.* (Iens, pág.107)

Varias ponencias presentan trabajos de campo que permiten seguir de cerca experiencias actuales. Entre ellas, dos casos brasileños: uno, de "incubadoras tecnológicas de cooperativas populares" que brindan capacitación a las mujeres para la gestión cooperativa e inserción en el mercado de trabajo (Yoneko Dakuzaku); el otro, sobre la reestructuración del sector Bancos y Telecomunicaciones que propició mayor participación femenina aunque en actividades de menor importancia jerárquica a pesar de los niveles de escolaridad más elevada (Guimaraes Larrangeira); entre los casos argentinos se destacan un estudio de *la vinculación de la esfera productiva con la reproductiva, la jerarquización de los ingresos y los perfiles laborales de los noventa para los ingenieros/as agrónomos/as de la Universidad del Litoral* (Suárez-Canaves, pág.133); o un detallado seguimiento de la situación actual en una fábrica de Córdoba a partir de un interesante análisis del discurso de los testimonios recabados (Ferruci).

Un significativo aporte resulta el rastreo del marco jurídico internacional de Derechos Humanos que presenta Soledad García Muñoz en: *Mujer, empleo y no discriminación, donde encuentra instrumentos normativos y mecanismos de*

*protección para exigir a los gobiernos sus responsabilidades* (pág.204). Por otra parte es útil también la incorporación de un trabajo que analiza las *Políticas de la Unión Europea en materia de integración social y política de las mujeres* porque alerta sobre las dificultades que aparecen aún cuando están varios pasos más adelante que nuestra región, en materia de "igualdad de oportunidades" (Heinen).

Precisamente en los trabajos de las secciones finales se trata de avanzar sobre el planteo de *políticas que aseguren la equidad de género en el trabajo, el fortalecimiento de la ciudadanía social y el aumento de la productividad social global* (Aguirre, pág.166).

Una ponencia sobre el nuevo modelo de Seguridad Social en el Uruguay, ilumina los problemas relativos al sistema jubilatorio desagregado por sexos, al tiempo que sugiere:

*"el crecimiento numérico de los adultos mayores requiere la definición de nuevas políticas y acciones que atiendan tanto a este grupo como a los miembros de sus familias que se hacen cargo de sus cuidados. Complementariamente la sobrevivencia de las mujeres nos obliga a preguntarnos por la calidad de vida que les espera..."* (Hernández, pág.351).

Por último es significativo el llamado a fomen-

tar la participación regional en las instancias de Mercosur y del AMercosur (como se denomina al ámbito ampliado con Chile y Bolivia) *en virtud de que en un mundo globalizado como el actual sólo las posiciones conjuntas y coordinadas harán que podamos tener una presencia audible en el contexto mundial.* (Payssé Rossi, pág. 380).

En síntesis, este volumen recopila un importante número de trabajos que contribuyen a visibilizar problemas y desafíos que aparecen en el cruce entre Género, Trabajo y Participación Ciudadana.

Mayra Lecinana

